

## Editorial

Em 120 dias a atual gestão do HGPV já mostra resultados: aumento do quadro de médicos em 40,3%, início da readequação da estrutura administrativa, capacitação de servidores, designação de Pregoeiro e Equipe de Apoio, implantação do SIMPAS (Sistema Integrado de Material, Patrimônio e Serviços), dobrou o número de computadores da Unidade, aquisição de impressoras laser corporativas, elaboração de Organograma Institucional, implantação do Serviço de Saúde do Trabalhador, designação de Diretor Clínico e Diretor Técnico do Hospital, definição da Política de Humanização como uma das metas prioritárias, iniciada com a implantação do Acolhimento com avaliação e classificação de risco no Pronto-Socorro, implantação de novas especialidades médicas no HGPV a exemplo de Otorrinolaringologia, Medicina do Trabalho, Cardiologia e ampliação de outras; Obstetrícia, Anestesiologia, Cirurgia Geral, Ultrassonografia, Nefrologia, Urologia, Oftalmologia, Pediatria e Clínica Geral. A criação do Colegiado de Gestão Participativa é outra atitude da gestão que dará transparência e legitimidade social no trato da coisa pública. O apoio direto e indireto dos servidores do HGPV que acreditam na melhoria dos serviços prestados à população de Jequié e Região tem sido fator positivo pra o alcance desses objetivos. Não poderia deixar de reconhecer também o apoio e interesse do Secretário Estadual de Saúde Dr. Jorge Solla em melhorar a assistência do HGPV, o qual esteve em Jequié em 09/06 e fez questão de visitar a Unidade, reuniu com diversos servidores e priorizou metas para o Hospital. Vale salientar que em visita do Governador Jaques Wagner a Jequié durante a Exposição Agropecuária o Diretor do HGPV fez reivindicações e nas prioridades do PPA os Grupos de Trabalho fizeram constar como prioridades a reestruturação e ampliação do HGPV, bem como aquisição de equipamentos como Tomógrafo e Ambulância Avançada, dentre outros.

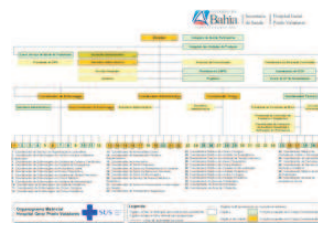
## Ampliação de Médicos melhora assistência

MÉDICOS	ANTES		ATUAL	
	120 horas	180 horas	120 horas	180 horas
EFETIVO	37	2	37	3
REDA ANTIGO	15	0	11	0
REDA NOVO	0	0	10	38
COOPERATIVA	0	42	0	7
FUNDAÇÃO	0	0	11	17
	52	44	69	65
PERCENTUAL DE AUMENTO >>			32,7%	47,8%
<b>AUMENTO MÉDIO &gt;&gt;&gt;</b>			<b>40,3%</b>	

O Hospital Geral Prado Valadares conta hoje com 134 vínculos de profissionais médicos com carga horária de 120 ou 180 horas mensais. Anteriormente existiam 96 vínculos, portanto o ganho é considerável com a ampliação de 40,3% do número desse profissional em relação ao quadro anterior. Esta ampliação melhorou a assistência em diversas áreas; anestesia, cirurgia, obstetrícia e emergência, as quais passaram pela duplicação do número de plantonistas na maior parte dos dias da semana. Vale salientar que ainda existem carências de médicos, mas o que tem dificultado prestar uma melhor assistência é o grande déficit de Enfermeiros e Auxiliares e/ou Técnicos de Enfermagem, principalmente, dentre outras categorias, para as quais não se faz concurso público há mais de 15 anos, para o HGPV, o que está na pauta do atual governo e da SESAB. Acreditamos que a seleção para contratação através do REDA é alternativa a curto prazo. É o que estamos aguardando. O estudo da necessidade já foi realizado.

## Organograma Institucional

Está na fase final de elaboração o Organograma Institucional do HGPV. O organograma é uma peça importante na organização, principalmente quando é formulado num tipo de estrutura matricial. Em síntese o Organograma estrutura formalmente a instituição de maneira planejada e oficial, delibera as relações para alcance dos objetivos, determina quem faz o que e onde e evidencia as relações entre os componentes.



# Prado Valadares implanta Serviço de Saúde do Trabalhador

A implantação do Serviço de Saúde do Trabalhador no HGPV representa um avanço para a instituição e possibilidades reais de melhoria da qualidade de vida e saúde dos servidores do Hospital. O trabalho está sob a coordenação do Médico do Trabalho Dr. Elano Frederick Soares em parceria com o Coordenador da Comissão de Controle de Infecção Hospitalar, Enfermeiro Silvio Arcanjo Matos Filho, o qual é Mestre em Saúde do Trabalhador.

A Saúde Ocupacional tem como meta principal zelar pela saúde do trabalhador através da realização de exames e inspeção do ambiente de trabalho.

Entre os diversos objetivos destacam-se a realização de exames periódicos e detecção precoce de doenças ocupacionais.

## **Benefícios do Serviço:**

- Melhoria nos ambientes de trabalho;
- Satisfação do trabalhador;
- Minimização dos riscos ocupacionais;
- Realização de avaliações rotineiras com o trabalhador.

## Guarda-Volume foi reativado

A desativação do Guarda-Volume pela ex-Diretora do HGPV causou uma série de transtornos no funcionamento da Unidade. As enfermarias ficavam com grande acúmulo de sacolas, aumentando o risco de infecção hospitalar. Em decorrências dos diversos problemas a atual Direção reabriu o Guarda-Volume, o que fez com que melhorasse o aspecto interno das enfermarias do hospital, bem como a redução do risco de infecção e a satisfação dos funcionários desse setor.

## HGPV recebe novos computadores e impressoras

A recepção de dez novos computadores corresponde um aumento de 100% do número de equipamentos existentes anteriormente, visto que um Hospital desse porte só dispunha de 10 equipamentos com configurações que não atendiam às necessidades atuais. A recepção de impressoras laser corporativas foi outro ganho importante, visto que as existentes eram matriciais e jato de tinta, neste último caso gerando altos custos com cartuchos.



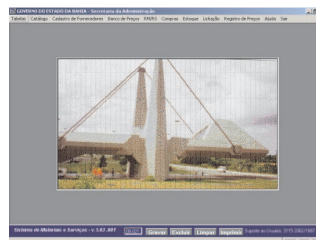
## Expediente



GOVERNO DA BAHIA  
SECRETARIA DA SAÚDE  
Hospital Geral Prado Valadares  
Gilmar Barros Vasconcelos - Diretor  
Rua São Cristóvão, s/n - Centro - CEP: 45.203-110 -  
Jequié-BA - Fone: 73 3525-4117 hgpv@saude.ba.gov.br

## SIMPAS

...uma ferramenta eficaz e  
obrigatória desde 2002



O Sistema Integrado de Material, Patrimônio e Serviços é uma alternativa de melhor gerenciar a Unidade na aquisição de material, contratação

de serviços e controle do patrimônio, com o propósito de estabelecer um modelo ágil e dinâmico e que reflita na eficiência e na eficácia da qualidade dos serviços e também implemente ações que reduzam o custeio no âmbito do Serviço Público Estadual. Este sistema é de utilização obrigatória para todos os órgãos da administração direta, autarquias e fundações do Estado da Bahia desde 2002, instituído pelo DECRETO Nº 7.919 DE 30 DE MARÇO DE 2001, entretanto ainda não estava implantado no HGPV. Ao assumir a gestão da Unidade a atual Direção tomou as providências necessárias e através da Secretaria da Administração - SAEB, já capacitou os servidores de todos os setores que utiliza o SIMPAS (Planejamento e Compras, Copel, Almoxarifado, Farmácia e Informática), instalou o sistema nos computadores destes setores e cadastrou os funcionários na base de dados da SAEB para acesso. Através do SIMPAS é possível realizar compras de forma mais rápida, visto que, a depender do item, pode-se adquirir pelo registro de preços, dispensando o gasto de tempo com os prazos para licitação, visto que os itens já estão licitados previamente. Além disso contém um vasto cadastro de materiais e serviços para consulta de preços e especificações técnicas atualizadas, Cadastro de Fornecedores e Banco de Preços, dentre outras funções como o controle de estoque.

## Dir. Clínico e Técnico

De acordo com a legislação em vigor os Hospitais com mais de 50 leitos, obrigatoriamente, devem ter Diretor Clínico e Diretor Técnico, os quais possuem competências diferentes. Diferente de outras épocas, quando não se tinha sequer o diretor Clínico, atualmente o HGPV cumpre a legislação neste aspecto, possui Diretor Clínico (Dr. HEBER RIBEIRO ARAUJO) e Diretor Técnico (Dr. FERNANDO COSTA VIEIRA) designados pela atual Direção através das Portarias 012/07 e 016/07, respectivamente.